



**COLEGIUL DE ARTE**  
Sabin Drăgoi

Arad B-dul Revoluției Nr. 20 cod. 310139  
Tel/Fax: 0257 28 16 45  
Contabilitate: 0257 27 07 71  
E-mail: liceusabindragoi@yahoo.com

Nr.262/13.02.2026

Arad 13/02/2026

Către

Inspectoratul Școlar al Județului Arad  
Compartimentul Resurse Umane

Condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante și a grilelor de evaluare aferente, stabilite de către CA din data de 12.02.2026 pentru toate etapele de mobilitate:

1. Pentru catedra de cultură generală - inspecție la clasă ✓
  - Portofoliu
  - Interviu
2. Pentru catedrele de specialitate – proba practică ✓
  - Portofoliu
  - Interviu

Media minima pentru promovare este 8,00 (opt)

**Anexăm următoarele grile de evaluare:** ✓

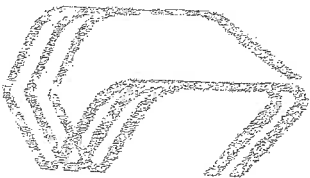
- Pentru inspecția la clasă .- anexa nr. 5 la Metodologie
- Pentru portofoliu – anexa nr.2, detaliere grila de evaluare portofoliu
- Pentru interviu – anexa 1, grila de interviu

Notă: condițiile specifice nu se aplică pentru cadrele didactice titulare în unitatea noastră școlară și doresc să participe la etapele de mobilitate.



Director  
Prof. Trandafir Dorina

Secretar șef  
ec. Ponta Marcela



# COLEGIUL DE ARTE Sabin Drăgoi

Arad B-dul Independenței Nr. 20 cod. 310139  
 Tel/Fax: 0257 28 15 45  
 Contactare: 0257 27 07 71  
 E-mail: kszabandragoi@yahoo.com

## DETALIERE GRILĂ DE EVALUARE PORTOFOLIULUI

Anexa 2.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Stadiul universitare	Titular	Gradul didactic	90 de zile CPT în ultimii 5 ani	Calificatii: CVI în anul S	CV european	Scrisoare de intenție		Portofoliu personal/90 p				Total
								respectiv	area	activități complexe cu valoare instructiv-educativă	performanțe deosebite în inovarea didactică	participarea la proiecte în cadrul programelor de reformă /	creșterea prestigiului unității de învățământ	
								5 p	4 p	30 p	10 p	5 p		
1.														
2.														
3.														
4.														
5.														

E - criteriul eliminătoriu

## FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI UTILIZATĂ ÎN CADRUL INSPECȚIILOR SPECIALE LA CLASĂ

## INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligente, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
TOTAL		10	

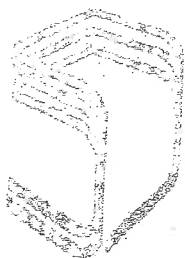
EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință.

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



COLEGIUL DE ARTE  
Sabin Drăgoi

Aviz 8-Jul R. Avizului Nr. 20/ead. 11.01.19  
Tel/Fax: 0257 20 18 42  
Coordonator: 0257 27 07 71  
E-mail: liceul53@dragoi@yahoo.com

Anexa 1

GRILA DE INTERVIU

1. Ce informații dețineți cu privire la activitatea școlii?
2. Spune-mi care este jobul ideal pentru tine.
3. De ce ai plecat/vrei să pleci de la ultimul loc de muncă?
4. Care sunt punctele dumneavoastră slabe?
5. Care sunt punctele dumneavoastră forte?
6. Ce lucruri noi credeți că veți învăța de la acest loc de muncă și v-ar ajuta în formarea continuă?
7. De ce v-am angajat pe dumneavoastră?
8. Povesteste-mi despre o propunere pe care ai făcut-o și care a dat roade.
9. Cât timp te aștepți să lucrezi pentru noi dacă vei fi angajat?
10. Lucrați bine în echipă?

11. Care este filozofia ta cu privire la muncă?
12. Ce rol preferi într-o echipă care lucrează la un proiect?
13. Ți s-a cerut vreodată să demisionezi?
14. Ce te irită cu privire la colegii tăi?
15. De ce crezi că te vei descurca în acest post?
16. Ce este mai important pentru tine, munca sau salariul?
17. Care a fost cea mai mare dezamăgire profesională a ta?
18. Care dintre punctele tale forte ar fi menționate de superiorul tău?
19. Povesteste-mi despre o problemă pe care ai avut-o cu un superior.
20. Ești dispus să muncești peste program? În weekend?
21. Vorbește-mi despre capacitatea ta de a lucra sub presiune.
22. Cum propui să compensezi lipsa de experiență?
23. Abilitățile tale se potrivesc mai degrabă cu acest job sau sunt mai apropiate de un alt tip de post?
24. Povesteste-mi despre momentul cel mai distractiv pe care l-ai avut la un loc de muncă.
25. Ai fi dispus la relocare dacă ți se solicita?
26. Ce te motivează să dai tot ce e mai bun din tine la job?
27. Ce gând de libertate în luarea deciziilor considerăți că ar trebui să aveți?
28. Care sunt așteptările tale de la acest job/companie?

29. Precizați ce tipuri de activități trebuie să desfășurați în noua funcție didactică?

30. Ale cui interese ar trebui să le respectați și apărați?

31. Enumerați două documente/metodologii din legislația în vigoare din domeniul dumneavoastră de activitate?

Precizați în ce condiții/pentru ce se aplică/care sunt finalitățile/metodologiilor menționate anterior.

32. Ce calități ar trebui să posedați pentru a face față provocării muncii desfășurate?

33. Enumerați câteva performanțe indispensabile postului pentru care candidați?

Reguli de aplicarea grilei de interviu:

Candidatul va fi evaluat în baza răspunsului la maxim 10 întrebări din grila de interviu astfel încât, fiecare membru să poată evalua candidatul în funcție de următoarele criterii de evaluare:

Criterii de evaluare	Total punctaj	Punctaj candidat
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție	Maxim 20 puncte	
b) capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20 puncte	
c) motivația candidatului	Maxim 20 puncte	
d) comportamentul în situațiile de criză	Maxim 20 puncte	
e) inițiativă și creativitate	Maxim 20 puncte	
<b>TOTAL PUNCTAJ CANDIDAT</b>	<b>100</b>	

Întrebările selectate vor fi încercuite. Dacă este cazul, notițele privind răspunsurile candidatului vor fi precizate pe verso.

EVALUATOR: \_\_\_\_\_ SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

DATA: \_\_\_\_\_



*AVI*

Aprobat în ședința C.A. din 18.02.2026

## Criterii specifice

de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante și a grilelor de evaluare aferente stabilite de către Consiliul de administrație pentru toate etapele de mobilitate:

1. Calificativul „Foarte bine” în toți anii de activitate didactică (*Condiție eliminatorie*) ✓
2. Fără sancțiuni disciplinare pe parcursul întregii activități didactice (*Condiție eliminatorie*) ✓
3. Participare la cel puțin trei activități de formare în ultimii cinci ani. (*Punctaj maxim 15 puncte*)
4. Publicații/Resurse Educaționale Deschise în specialitate în ultimii 5 ani, avizate ISJ / ME. (*Punctaj maxim 20 puncte*)
5. Implicare în ultimii 3 ani în comisii de organizare și desfășurare a examenelor naționale, concursurilor școlare avizate ME dovedită prin decizii. (*Punctaj maxim 15 puncte*)
6. Inspecție la clasă notată cu *minimum 95 puncte*.
7. Interviu realizat pe baza unui plan de interviu publicat cu *minimum 5 zile înainte* care va conține susținerea dosarului și itemi relevanți pentru pregătirea metodică-științifică a candidatului. Evaluarea interviului se face printr-un punctaj de *maximum 100 puncte* (*Punctaj minim 90 de puncte*).

### Notă:

- Toate condițiile sunt obligatorii, neîndeplinirea uneia dintre ele ducând la eliminarea candidatului.
- Punctajul final este media aritmetică a punctajelor obținute la criteriile 3-7.
- Punctajul minim obținut la interviu trebuie să fie 90 de puncte. În cazul în care candidatul obține un punctaj mai mic de 50 de puncte este declarat respins.
- Punctajul obținut la interviu nu poate fi contestat.
- Proba de baraj constă în punctajul obținut la interviu.
- Nu se admit documente aduse ulterior depunerii dosarului.

Director,  
Prof. Ioja Petronela Angela



*In cazul  
in care  
se poate  
dovedi vechimea*





Aviz ISJ  
*[Signature]*

Nr.149/12.02.2026

### Către Inspectoratul Școlar Județean Arad

Conducerea Colegiului National „Moise Nicoară” Arad, reprezentată de director, prof. dr. Diana Achim, președintele Consiliului de Administrație al unității școlare, vă aduce la cunoștință Hotărârea Consiliului de Administrație din data de 12.02.2026, în care au fost dezbătute și aprobate condițiile specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante, pentru a fi avizate de către comisia județeană de mobilitate.

Conform acestei hotărâri, posturile didactice la Colegiul National „Moise Nicoară” Arad vor fi ocupate, la toate etapele mobilității, în urma promovării a două probe: (1) susținerea unei lecții asistate de șeful de catedră/ un reprezentant al catedrei și director/ un reprezentant al direcțiunii, (2) susținerea unui interviu, în fața catedrei disciplinei și în prezența unui reprezentant al direcțiunii, conform anexelor.

✓ 1. Grila de evaluare lecție - Anexa 5 din *Metodologia - cadru 6695/2025, privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027.*

✓ 2. Grila de evaluare interviu.

✓ Punctajul final se obține din media aritmetică a punctajelor obținute la cele două probe. Promovarea este condiționată de obținerea mediei 9.00.

Director,  
prof.dr. Diana Achim





FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI  
INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viața a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligente, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
TOTAL		10	

EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



GRILA DE EVALUARE INTERVIU

Numele și prenumele profesorului: \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

NR. CRT.	ASPECTE EVALUATE	PUNCTAJ		OBSERVAȚII
		maxim	acordat	
1.	Pregătirea științifică de specialitate pentru disciplina de predare solicitată	20		
2.	Cunoașterea programei și a didacticii disciplinei	20		
3.	Cunoașterea, asumarea și aplicarea normelor deontologice ale profesiei	20		
4.	Atitudinea față de profesie și față de școală (motivație, scop, implicare, angajare, fidelitate)	10		
5.	Capacitatea de inter-relaționare (comunicare, empatie, adaptabilitate, muncă în echipă, managementul conflictului)	10		
6.	Capacitatea de soluționare a problemelor (intelență, creativitate, capacitatea de a găsi soluții în situații noi, gândire critică)	10		
7.	Potențialul de creștere și dezvoltare personală și profesională, în interes individual și instituțional	10		
	<b>Total</b>	<b>100</b>		

Evaluator 1:

Candidat:

Semnătura:

Semnătura:

Evaluator 2:

Semnătura:



COLEGIUL NAȚIONAL  
„PREPARANDIA – DIMITRIE ȚICHINDEAL”  
Bd. Gen. Dragalina, nr. 5–7, Arad, tel. 0786180502  
secretariat@tichindeal.ro, [www.tichindeal.ro](http://www.tichindeal.ro)

*Handwritten signature in blue ink*



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr.452 din 13.02.2026

## Condiții specifice pentru etapele de mobilitate

Consiliul de Administrație al Colegiului Național ”Preparandia-Dimitrie Țichindeal” din data de 13.02.2026 a avizat condițiile specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante, pentru etapele de mobilitate.

### Condiții specifice

1. **Inspecție la clasă – conform fișei de evaluare a lecției – Anexa nr. 5 la *Metodologia de mobilitate*;**

Punctajul minim pentru inspecția la clasă este de 90 de puncte.

2. **Susținerea unui interviu având la bază CV-ului candidatului și dosarul depus conform Anexei 2, în fața Consiliului de administrație, conform grilei de evaluare elaborate la nivelul școlii.**

Punctajul minim pentru proba de interviu este de 80 de puncte.

Director:  
Prof. Haiduc Sorin



# Colegiul Economic Arad

Arad, Piata George. Enescu, nr. 2,  
tel./fax: 0257-281529



e-mail: [colecoarad@yahoo.com](mailto:colecoarad@yahoo.com)  
web: [www.colecoarad.ro](http://www.colecoarad.ro)

Nr. 96/12.02.2026

Către,

Inspectoratul Școlar Județean Arad

În atenția Comisiei județene de mobilitate a personalului didactic

În conformitate cu prevederile art. 32 alin (4) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026 – 2027 aprobată prin OME nr. 6695/2025, Consiliul de administrație al Colegiului Economic Arad, întrunit în data de 11.02.2026 a stabilit următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante, pentru care solicităm avizul Comisiei județene de mobilitate contituite la nivelul ISJ Arad:

1. Inspecție specială la clasă, cu nota minim 8,00
2. Interviu în fața Consiliului de Administrație – minim 80 de puncte

Director  
Prof. Băltărețu Monica



# Colegiul Economic Arad

Arad, Piata George. Enescu, nr. 2,  
tel./fax: 0257-281529



e-mail: [colecoarad@yahoo.com](mailto:colecoarad@yahoo.com)

web: [www.colecoarad.ro](http://www.colecoarad.ro)

## GRILĂ de punctaj a INTERVIULUI

în cadrul concursului de ocupare a posturilor vacante/rezervate  
pentru anul școlar 2026-2027

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim acordat	Punctaj acordat
1.	Abilități și cunoștințe impuse de funcție (conform Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar aprobat prin OMEN 5726/2024, cu completările și modificările ulterioare)	40 puncte	
2.	Complexitate, inițiativă, creativitate și diversitate a activităților	30 puncte	
3.	Motivația candidatului	15 puncte	
4.	Comportamentul în situațiile de criză	15 puncte	
	TOTAL :	100 puncte	

DIRECTOR,  
prof. Băltărețu Monica

# Colegiul Economic Arad

Arad, Piata George. Enescu, nr. 2,  
tel./fax: 0257-281529



e-mail: [colecoarad@yahoo.com](mailto:colecoarad@yahoo.com)  
web: [www.colecoarad.ro](http://www.colecoarad.ro)

## FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_  
Disciplina \_\_\_\_\_  
Data \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare - motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross- curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare,	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligente, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere - gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție - rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare - fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	

EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

*Notă: Fișa de evaluare a lecției în profilul postului este completată de cei doi profesori examinatori care fac parte din comisie. Rezultatul inspecției la clasă în profilul postului se obține ca medie a punctajelor acordate de fiecare profesor examinator.*



COLEGIUL "MIHAI VITEAZUL" INEU  
Calea Traian Nr.7, RO-315300 INEU, Jud.ARAD  
Tel/Fax : 0040-257-511149 ; 0040-257-511544  
Tel: 0040-257-511777  
[www.liceulineu.ro](http://www.liceulineu.ro)

Nr. 641/13.02.2026

Aviz  
*[Handwritten signature]*

**Către,**

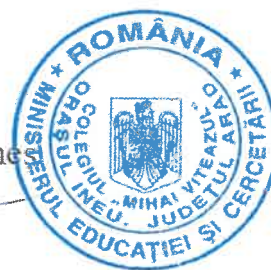
**INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI ARAD  
BIROUL RESURSE UMANE**

Vă comunicăm condițiile specifice și grilele de evaluare aferente acestora, avizate de Consiliul de administrație în ședința din 11.02.2026, pentru ocuparea posturilor didactice vacante în etapa de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ:

1. Inspecția specială la clasă ( evaluare cf. fișei de evaluare a lecției prevăzute la anexa din metodologia de mobilitate 2026) – minim nota 7,00;
2. Interviu – minim nota 7. ✓

DIRECTOR,  
prof. Liliana Dana Nemeș

*[Handwritten signature]*





COLEGIUL "MIHAI VITEAZUL" INEU  
Calea Traian Nr.7, RO-315300 INEU, Jud.ARAD  
Tel/Fax : 0040-257-511149 ; 0040-257-511544  
Tel: 0040-257-511777  
[www.liceulineu.ro](http://www.liceulineu.ro)

Anexa 2

## GRILĂ DE EVALUARE INTREVIU

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim acordat
1.	Abilități și cunoștințe impuse de funcție	40 puncte
2.	Complexitate, inițiativă, creativitate și diversitate a activităților	20 puncte
3	Motivația candidatului	25 puncte
4	Comportamentul în situațiile de criză	15 puncte
	TOTAL	100 puncte

DIRECTOR,  
prof. Liliana Dana Nemes



# COLEGIUL „CSIKY GERGELY” FÖGIMNÁZIUM

COD FISCAL 3520016

310085 Arad • Str. Ioan Calvin nr. 22 • Tel./Fax: 0257-210002 • E-mail: csikyg@yahoo.com  
http://www.csikygergelyarad.ro



Nr. inreg: 93/ 28.01.2026

*Aud ISJ*

Către,

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN ARAD

În atenția Comisiei județene de mobilitate a personalului didactic

În conformitate cu prevederile art. 32 alin. (4) din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, Consiliul de administrație al Colegiului Csiky Gergely, întrunit în data de 26.01.2026 a stabilit următoarele **condiții specifice** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante, pentru care solicităm avizul Comisiei județene de mobilitate constituite la nivelul ISJ Arad:

- = NU =*
1. Cadrul didactic a obținut calificativul anual FB în ultimii 5 ani școlari încheiați la catedră. – **eliminatoriu** *(În cazul în care candidatul nu are vederea necesară, va face dovada pt. perioada de activitate)*
  2. Grade didactice pe baza punctajului din **Anexa 1.**
  3. Punctajul obținut la lecția demonstrativă susținută de candidat în cadrul unității de învățământ, conform fișei de evaluare, să fie **minim 80 de puncte.** (Punctaj conform fișei de evaluare a activității didactice în cadrul inspecției speciale/curente la clasă).
  4. Punctajul acordat la evaluarea dosarului de către comisia de mobilitate a unității de învățământ să fie minim 50 de puncte. – **eliminatoriu. (Anexa 2.)**
  5. Susținerea unui interviu în cadrul unității de învățământ, susținută în fața Consiliului de administrație – nu se acceptă contestații – punctajul minim obținut (**eliminatoriu**) – 80 p. (**Anexa 3.**)

Director,  
Prof. Spier Tünde



**Anexa 1.****FIȘA DE EVALUARE****CONDIȚII SPECIFICE**

<b>Nr.Crt.</b>	<b>Condiție specifică</b>	<b>Punctaj maxim</b>	<b>Punctaj detaliat</b>	<b>Punctaj acordat</b>
1.	1. Nota obținută la lecția demonstrativă:  - 80.00 – 85.00 puncte  - 85.01 – 90.00 puncte  - 90.01 – 95.00 puncte  - 95.01 – 100 puncte	35 p.	20 p. 25 p. 30 p. 35 p.	
2.	2. Grade didactice: - Debutant - Definitivat - Gradul didactic II. - Gradul didactic I. sau doctorat	15 p.	3 p. 5 p. 10 p. 15 p.	
3.	3. Susținerea unui interviu în cadrul unității de învățământ:  - 80.00 – 85.00 puncte  - 85.01 – 95.00 puncte  - 95.01 – 100 puncte	50 p.	20 p. 30 p. 50 p.	

Director,

Prof. Spier Tünde



**COLEGIUL „CSIKY GERGELY”  
CSIKY GERGELY FŐGIMNÁZIUM**

310085 Arad ● Str. Ioan Calvin nr. 22 ● Tel./Fax: 0257-210002 ● E-mail: csikyg@yahoo.com  
http://www.csikygergelyarad.ro



**ANEXA Nr. 2**

**GRILA DE EVALUARE  
a portofoliului profesional personal**

Structură portofoliu profesional personal	Conținut portofoliu profesional personal	Barem de evaluare (punctaj maxim)	Punctaj autoevaluare	Punctaj evaluare
	<b>Prezentare candidat</b>			
<b>Date personale</b>	Date de identificare candidat	5 puncte		
	Încadrarea			
	Orarul			
	Curriculum Vitae (Europass)	2,5 puncte		
	Scrisoare de intenție	2,5 puncte		
	<i>Activitate la catedră</i>	65 puncte		
<b>Documente suport</b>	Proiectarea/Planificarea materiei	10 puncte		
	Planificarea anuală			
	Planificarea semestrială			
	Planificarea pe unități de învățare adaptată nivelului clasei			
	Rezultate obținute cu elevi (5 p-rezultat naț., 3 p-județean, 2p-local) (Maxim un rezultat pe nivel)	10 puncte		
	Proiecte didactice (minim 5, pentru diferite tipuri de lecții)	10 puncte		
	Cursuri de perfecționare care vizează predarea online	10 puncte		

	<b>Activități extrașcolare (2 p/activitate)</b>	<b>10 puncte</b>	
	<b>Instrumente de evaluare</b>	<b>10 puncte</b>	
	<i>Testul predicativ cu baremele aferente</i>		
	<i>Rezultatele testării și observațiile/conchiziile</i>		
	<i>Măsurile/planul de acțiune</i>		
	<b>Catalogul profesorului</b>	<b>5 puncte</b>	
	<b><u>Resurse materiale</u></b>	<b>20 puncte</b>	
	<b>Resurse didactice adaptate nivelului clasei</b>		
	<i>Fișe de lucru (pe nivel de performanță vizat)</i>		
	<i>Cărți, culegeri, texte, linkuri de cursuri, etc.</i>		
	<i>Aplicații utilizate, prezentări</i>		
<b>Raport de progres școlar</b>	<b><u>Raport de progres școlar</u></b>	<b>10 punct</b>	
	<b>NOTA FINALĂ PORTOFOLIULI PROFESIONAL PERSONAL</b>	<b>100 puncte</b>	

Portofoliul profesional este notat cu note între 1 și 10. Nota acordată nu poate fi contestată.

EVALUATORI,  
Numele și prenumele,

.....  
.....

CANDIDAT,  
Numele și prenumele      Semnătura

.....  
.....

### **Anexa 3.**

## **GRILA DE EVALUARE**

### **interviu**

Punctaj detaliat - **interviu** (punctul 3 din fișa de evaluare): - 100 puncte

- Abordarea unei teme sub aspect metodic-științific – 15 p.
- Participarea la cursuri pe tema predării online, demonstrarea utilizării acestor cunoștințe-15 p
- Abordarea unei teme sub aspect pedagogic – 15p.
- Promovarea imaginii școlii – 15 p
- Prezență de spirit, comportarea în condiții de stres – 15 p.
- Disponibilitatea la activități suplimentare (concursuri, olimpiade, proiecte, examene, activități culturale) – 15 p.
- Din oficiu – 10. P

Nota:

- Toate condițiile sunt obligatorii, neîndeplinirea uneia dintre ele ducând la eliminarea candidatului.
- Nu se admit documente aduse ulterior depunerii dosarului.

Director,

Prof. Spier Tünde

