

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

Liceul Teoretic Adam Muller GuttenBrunn, cu sediul în Arad, strada Posada nr.19, județul Arad, C.U.I.: 3519976, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.

1. Nivelul postului*: Execuție;
2. Denumirea postului: Administrator patrimoniu I S, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura personal auxiliar;
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: 1;
4. Numărul de posturi: 1;
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): 8 ore/zi.

Dosarele de concurs se depun la sediul instituției, localitatea Arad, strada Posada nr.19, județul Arad, compartimentul resurse umane, persoană de contact: Gavrilaş Oana, e-mail: secretariat@ltamg.ro.

Data publicarii si afisarii anuntului de concurs este: 03/04/2025.

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-

a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

Nivel studii: Pentru funcția de administrator de patrimoniu, Îndeplinirea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru funcția de inginer/subinginer, economist; Vechimea necesară în specialitatea studiilor: Nu este cazul.

D.) Bibliografie și tematică Administrator de patrimoniu:

I. Bibliografie:

1. Legea 22/1969 actualizată în 2016 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autoritățile sau instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare ;
2. Legea 98/2016 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii ;
3. Legea 319/2016 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătate și securitate în muncă (Cap IV. – Obligațiile lucrătorilor);
4. Legea 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărarea împotriva incendiilor (Secțiunea VI);
5. Legea 333/2006 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, actualizată;
6. Ordin nr 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
7. H.G. 276/2013 privind stabilirea valorii de intrare a mijloacelor fixe
8. Ordinul ministerului Educației nr. 5726/06.08.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (Titlul IV – personalul unităților de învățământ, Titlul VI-Capitolul 3;
9. Legea 198/2023 – legea învățământului preuniversitar;

10. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare (drepturile și obligațiile salariaților, drepturile și obligațiile angajatorului);
11. HOTĂRÂRE pentru aprobarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029 și pentru stabilirea bugetului pentru implementarea acestuia în anul școlar 2023-2024, cu modificările și completările ulterioare

2. Tematica:

- Baza materială a învățământului preuniversitar (Legea învățământului preuniversitar nr.198/2023)
- Proceduri de atribuire a contractelor de achiziție publică (L 98/2016, HG 395/2016)
- Documentația de atribuire – caietul de sarcini, documente de atribuire (L 98/2016, HG 395/2016)
- Definiții, principii, praguri valorice, Modul de calcul al valorii estimate a achiziției, Exceptari (L 98/2016, HG 395/2016)
- Procedura Simplificata (L 98/2016, HG 395/2016)
- Criterii de atribuire a contractelor de achiziții publice (L 98/2016, HG 395/2016)
- Dosarul achiziției publice (L 98/2016, HG 395/2016),
- Achiziția directă (L 98/2016, HG 395/2016)
- Criterii de calificare si selectie (L 98/2016, HG 395/2016)
- Condiții privind angajarea gestionarilor (Legea nr. 22/1969, modificată și completată prin Legea nr. 54/1994)
- Garanții și răspunderi (Legea nr. 22/1969, modificată și completată prin Legea nr. 54/1994)
- Executarea contractului individual de muncă – Drepturi și obligații ale salariatului (Legea nr. 53/2003)
- Obligațiile lucrătorilor (Legea nr. 319/2006)
- Obligațiile salariatului (Legea nr. 307/2006)
- Inventarierea patrimoniului (OMFP nr. 2861/2009)
- Predarea și primirea gestiunii de bunuri materiale (Hotărârea 2230/1969)
- Drepturi și obligații în legătură cu primirea, păstrarea, eliberarea bunurilor materiale (Hotărârea 2230/1969)
- Paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.
- Selecția și angajarea personalului de pază (Legea nr. 333/2003)
- Colectarea selectivă a deșeurilor (HG 74/2018)
- Drepturi si obligații în legătura cu primirea, păstrarea si eliberarea bunurilor materiale.
- Predarea-primirea gestiunii de bunuri materiale.
- Prevederi legale privind controlul managerial intern

- Cunoștințe avansate de operare Microsoft Office Excel și Word (calcul tabelar, întocmire grafice, editarea texte) și să aibă cunoștințe de comunicare pe Internet.
- Instruirea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă și de prevenire și stingerea incendiilor.
- Conform HOTĂRÂRE pentru aprobarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029 și pentru stabilirea bugetului pentru implementarea acestuia în anul școlar 2023-2024 propun următoarea tematică de concurs:

1. Măsurile educative care însoțesc distribuția fructelor, legumelor, laptelui și produselor lactate în anii școlari din perioada Programului pentru școli al României se implementează la nivelul fiecărui an școlar (ART 5)

2. Transportul și distribuția produselor la unitățile de învățământ de către autoritățile competente (ART 9)

3. Responsabilitățile instituțiilor privind buna implementare a Programului Școlar (Art 10, Art 23)

4. Caracteristicile generale ale produselor distribuite (Anexa 1)

5. Caracteristicile specifice ale produselor distribuite pentru: A. Produse Panificație B. Fructe și Legume (ANEXA 1)

Calendarul de desfășurare a concursului

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 03/04/2025

- termenul de depunere a dosarelor în data de 17/04/2025, ora 12.00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor în data de: 22/04/2025, ora 10.00, la sediul instituției;
- afisare rezultate la selectia dosarelor în data de: 22/04/2025, ora 12.00, la sediul instituției;
- termen de contestare la selecția dosarelor în data de 23/04/2025, ora 12.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor în data de 23/04/2025, ora 13.00, la sediul instituției.

Proba scrisă:

- proba scrisă în data de 29/04/2025, ora 10.00, la sediul instituției;

- afișarea rezultatelor de la proba scrisă în data de 29/04/2025, ora 14.00, la sediul instituției;
- termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă în data de 30/04/2025, ora 14.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise în data de 30/04/2025, ora 15.30, la sediul instituției.

Proba interviu:

- proba interviu în data de 05/05/2025, ora 10.00, la sediul instituției;
 - afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 05/05/2025, ora 14.00, la sediul instituției;
 - termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 06/05/2025, ora 14.00, la sediul instituției;
 - afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei interviu în data de 06/05/2025, ora 15.30, la sediul instituției.
-
- Afișarea rezultatelor finale în data de 06/05/2025, ora 16.00, la sediul instituției.

