

**Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022**

**A.) Liceul Special „SFÂNTA MARIA,, , cu sediul în Arad , strada Ghica-Vodă nr. 4-10 , județul Arad , organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului\*: execuție.
  2. Denumirea postului:.... **îngrijitor .....**post vacant, pe perioadă nedeterminată, la **Liceul Special „SFÂNTA MARIA,,Arad.**
  3. Gradul/Treapta profesională: .....**I- M.....**
  4. Scopul principal al postului: ... **curățenia în incinta unității de învățământ**
  5. Numărul de posturi: ..**1...**
- Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): .....-...

**B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
  - c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
  - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
  - e) copia carnetului de muncă, a filei REVISAL, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
  - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
  - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea ;; Apt pentru angajare post .....;;;
  - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
    - i) curriculum vitae, model comun european;
    - j) aviz psihologic;
- Notă : Dosarul trebuie să cuprindă toate documentele, în ordinea enumerată mai sus.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) **Liceului Special „SFÂNTA MARIA,, Arad** , compartimentul **secretariat** , tel. **0257/280.947**, persoana de contact d-na **Tătar Daniela** , email: **ldvarad@yahoo.com**

**Termenul** de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afişare): **03.09.2024**,inclusiv, ora **14,00**, la sediul instituției.

### **C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022:**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

### **Condiții specifice de participare la concurs:**

1. Studii de specialitate\*\*:

- **studii medii.**

2. Perfecționări (specializări): .....-.....

3. Abilități foarte bune de operare pe calculator;

4. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): ....-.....

5. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: .....-.....



6. Abilități, calități și aptitudini necesare: punctualitate, abilități de relaționare-comunicare cu întreg personalul unității și comportament adecvat unei instituții de învățământ special, atât față de copiii cu CES cât și față de colegi, capacitatea de a lua decizii eficiente.

7. Cerințe specifice\*\*\* (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):

....-.....

8. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): .....-.....

9. Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului : ... **minim 5 ani** .....

10. Vechime în muncă ...**minim 5 ani** .....

11. Posesor permis de conducere categoria -.

12. Disponibilitate pentru program prelungit.

#### **D.) Bibliografie și tematică:**

##### **TEMATICA CONCURSULUI :**

- Noțiuni fundamentale de igienă;
- Reguli de efectuare a curățeniei în instituțiile de învățământ;
- Metode de dezinfecție și dezinsecție;
- Securitatea și sănătatea în muncă și PSI;
- Răspunderea disciplinară;
- Codul de conduită a personalului contractual.

##### **BIBLIOGRAFIE :**

1. Legea nr. 319/2006 – Securitatea și sănătatea în muncă , actualizată cu modificările și completările ulterioare – Cap. IV. Obligațiile lucrătorilor.
2. Legea nr.477 /2004 – Privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice , Cap.II. – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual , art.7
3. Legea nr. 53 / 2003 . actualizată – art.247 -252 Răspunderea disciplinară.
4. ROFUIP și ROI al Liceului Special ,, SFÂNTA MARIA,, Arad.
5. Legea nr.307 / 2006 – Referitoare la apărarea împotriva incendiilor.
6. Ordinul M.S.nr.119/2014 – privind normele de igienă,cap.VI.
7. Atribuțiile din fișa postului de îngrijitor .

**E.) Calendarul de desfășurare a concursului**, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Concursul cuprinde 3 etape:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba practică;
- proba interviu.

<b>Etapa de concurs / examen</b>	<b>Data</b>	<b>Ora</b>
Depunere dosare	21.08.-03.09.2024	9,00- 15,00
Afișarea rezultate selecție dosare	03.09.2024	16,00
<b>Proba PRACTICĂ</b>	<b>11.09.2024</b>	<b>9,00-10,00</b>
Afișare rezultate proba practică	11.09.2024	12,00
Termen limită contestații la proba practică	11.09.2024	14,00
Afișarea rezultatelor la contestații proba practică	11.09.2024	15,00
<b>Proba INTERVIU</b>	<b>12.09.2024</b>	<b>09,00</b>
Afișare rezultat proba Interviu	12.09.2024	12,00
Termen limită contestații la proba interviu	12.09.2024	14,00
Afișarea rezultatelor la contestații proba interviu	12.09.2024	15,00
<b>REZULTATE FINALE după contestații</b>	12.09.2024	15,30

Se pot prezenta la următoarele etape numai candidații declarați admiși la etapa de evaluare a dosarelor (Admis) . Atât pentru proba practică , cât și interviu, punctajul maxim este 100 de puncte. Sunt declarați admiși doar candidații care obțin minim 50 de puncte la proba practică , respectiv 70 de puncte la proba interviu.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba practică și proba interviu. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Candidații pot contesta numai propria lucrare.



**DIRECTOR,**  
**prof. PORUȘNICU MARIA**

