



Nr. 860/02.10.2023

**Anunț concurs pentru post contractual conform**  
**H.G. 1336 / 08.11.2022, post îngrijitoare 0,50 normă vacant**  
**pe perioadă nedeterminată**

Grădinița PP „Palatul FermeCAT”, cu sediul în localitatea Arad, strada Poetului, nr FN. județul Arad, organizează concurs, pentru ocuparea postului vacant pe perioada nedeterminată, post contractual, conform H.G. nr. 1336 / 08.11 .2022.

1. Nivelul postului: execuție
2. Denumirea postului: îngrijitoare, post vacant, pe perioadă nedeterminată,
3. Numărul de posturi: 1 post normă 0,50

**Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut
- b) copia actului de identitate
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după, caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate
- h) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la sediul unității din Arad, strada Poetului, FN, județul Arad, compartimentul resurse umane, telefon: 0257349610, persoană de contact Părăianu Aelita, e-mail : [gradinitapp17arad@yahoo.com](mailto:gradinitapp17arad@yahoo.com)

Termenul de depunere a dosarelor: (10 zile lucrătoare de la afișare): 17.10.2023 între orele 09.00-12.00, la sediul instituției

**Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022:**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prezăcute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. (h).

**Pentru participarea la concurs candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții specifice:**

1. Studii: medii- școlă profesională
2. Vechime: nu necesită
3. Capacitate de a interacționa cu copii
4. Abilități, calități și aptitudini necesare: muncă în echipă
5. Disponibilitate pentru program flexibil
6. Abilități de întreținere a spațiilor școlare interioare și exterioare
7. Cunoștințe de legislație specifice locului de muncă și în domeniul sănătății, securității în muncă și PSI;
8. Competențe/cunoștințe în administrarea bunurilor materiale;
9. Disponibilitatea efectuării altor sarcini trasate de către conducere, în limita capacității sale fizice și intelectuale și a programului de lucru;
10. Abilități de relaționare - comunicare cu întreg personalul unității;

**Bibliografie :**

- Legea nr. 307 / 2006 referitoare la apărarea împotriva incendiilor;
- Legea sănătății și securității în muncă nr 319/2006 (publicată în M.O. nr 646 / 26.07.2006) cap 4 Obligațiile lucrătorilor art. 22, art 23 și Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr 1425 / 2006;
- Legea nr 477/ 2004 privind codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice – cap 2 – norme generale de conduită profesională a personalului contractual art 5-7, art 12;
- Norme generale privind protecția muncii și PSI;
- Legea 53/2003 actualizată Codul muncii ”Răspunderea disciplinară art 247 - 252”;
- Regulamentul cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar aprobat prin Ordinul 4138 / 04.07.2022 titlul IV Personalul unității de învățământ;
- Ordinul nr 1456 / 2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recrutarea copiilor și tinerilor;
- Legea nr 1/2011 cu modificările și completările ulterioare art. 28-30;

**Calendarul de desfasurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:**

- termenul de depunere a dosarelor: 17.10.2023 (10 zile lucrătoare de la afișare), între orele: 09.00-12.00
- selecția dosarelor: 17.10.2023 ora 12.00
- proba scrisă în data de: 24.10.2023, ora 10:00
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 24.10.2023, ora 12:00
- proba interviu în data de: 26.10.2023, ora 10.00
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 26.10.2023, ora 12:30
- afișarea rezultatelor finale: 26.10.2023, ora 14:00

**Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:**

- se pot depune contestații până în data de: 26.10.2023, ora 14:00-16.00
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 26.10.2023, ora 18:00

DIRECTOR:

Prof. Pascu Mariana



SECRETAR:

Părăianu Aelita