

**Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022**

**A.) Liceul Special „SFÂNTA MARIA,, , cu sediul în Arad , strada Ghica-Vodă nr. 4-10 , județul Arad , organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului\*: execuție.
  2. Denumirea postului:.... **îngrijitor .....**post vacant, pe perioadă nedeterminată, la **Liceul Special „SFÂNTA MARIA,,Arad.**
  3. Gradul/Treapta profesională: ....**I- M.....**
  4. Scopul principal al postului: ... **curățenia în incinta unității de învățământ**
  5. Numărul de posturi: ..**1...**
- Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): .....-....

**B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
  - c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
  - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
  - e) copia carnetului de muncă, a filei REVISAL, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
  - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
  - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea ;; Apt pentru angajare post .....,;;
  - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
    - i) curriculum vitae, model comun european;
    - j) aviz psihologic;
- Notă : Dosarul trebuie să cuprindă toate documentele, în ordinea enumerată mai sus.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) **Liceului Special „SFÂNTA MARIA,, Arad** , compartimentul **secretariat** , tel. **0257/280.947**, persoana de contact **Penzes Maria**, email: **ldvarad@yahoo.com**

**Termenul** de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afişare): **08.06.2023**, ora **14,00**, la sediul instituţiei.

### **C.) Condiţiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022:**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

- a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;
- b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
- e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

### **Condiţii specifice de participare la concurs:**

1. Studii de specialitate\*\*:

- **studii medii.**

2. Perfecţionări (specializări): .....-.....

3. Abilităţi foarte bune de operare pe calculator;

4. Cunoştinţe de operare/programare pe calculator (necesitate şi nivel): ....-.....

5. Limbi străine (necesitate şi nivel) cunoscute: .....-.....



6. Abilități, calități și aptitudini necesare: punctualitate, abilități de relaționare-comunicare cu întreg personalul unității și comportament adecvat unei instituții de învățământ special, atât față de copiii cu CES cât și față de colegi, capacitatea de a lua decizii eficiente.

7. Cerințe specifice\*\*\* (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):

....-.....

8. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): .....-.....

9. Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului : ... **minim 5 ani** .....

10. Vechime în muncă ...**minim 5 ani** .....

11. Posesor permis de conducere categoria -.

12. Disponibilitate pentru program prelungit.

#### **D.) Bibliografie și tematică:**

##### **TEMATICA CONCURSULUI :**

- Noțiuni fundamentale de igienă;
- Reguli de efectuare a curățeniei în instituțiile de învățământ;
- Metode de dezinsecție și dezinfecție;
- Securitatea și sănătatea în muncă și PSI;
- Răspunderea disciplinară;
- Codul de conduită a personalului contractual.

##### **BIBLIOGRAFIE :**

1. Legea nr. 319/2006 – Securitatea și sănătatea în muncă , actualizată cu modificările și completările ulterioare – Cap. IV. Obligațiile lucrătorilor.
2. Legea nr.477 /2004 – Privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice , Cap.II. – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual , art.7
3. Legea nr. 53 / 2003 . actualizată – art.247 -252 Răspunderea disciplinară.
4. ROFUIP și ROI al Liceului Special ,, SFÂNTA MARIA,, Arad.
5. Legea nr.307 / 2006 – Referitoare la apărarea împotriva incendiilor.
6. Ordinul M.S.nr.119/2014 – privind normele de igienă,cap.VI.
7. Atribuțiile din fișa postului de îngrijitor .

**E.) Calendarul de desfășurare a concursului**, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Concursul cuprinde 3 etape:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba practică;
- proba interviu.

Etapa de concurs / examen	Data	Ora
Depunere dosare	23.05.-08.06.2023	9,00- 14,00
Afișarea rezultate selecție dosare	08.06.2023	15,00
<b>Proba practică</b>	15.06.2023	<b>9,00-10,00</b>
Afișare rezultate proba practică	15.06.2023	12,00
<b>Proba INTERVIU</b>	<b>16.06.2023</b>	<b>13,00</b>
Afișare rezultat proba Interviu	16.06.2023	15,00
<b>AFIȘARE REZULTATE</b>	<b>16.06.2023</b>	<b>16,00</b>
Depunere contestații	19.06.2023	8,00-10,00
<b>REZULTATE FINALE după contestații</b>	19.06.2023	12,00

Se pot prezenta la următoarele etape numai candidații declarați admiși la etapa de evaluare a dosarelor (Admis) . Atât pentru proba scrisă , proba practică , cât și interviu, punctajul maxim este 100 de puncte. Sunt declarați admiși doar candidații care obțin minim 50 de puncte după proba scrisă, proba practică , respectiv 70 de puncte la proba interviu. Punctajul de la proba interviu nu poate fi contestată.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și proba interviu. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a obținut punctajul cel mai mare. Candidații pot contesta numai propria lucrare.

