

**Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022**

**A.) Liceul Special „SFÂNTA MARIA,, , cu sediul în Arad , strada Ghica-Vodă nr. 4-10 , județul Arad , organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului\*: execuție.
  2. Denumirea postului:.... **muncitor calificat(bucătar).....**post vacant, pe perioadă nedeterminată, la Liceul Special „SFÂNTA MARIA,,Arad.
  3. Gradul/Treapta profesională: .....**I- M.....**
  4. Scopul principal al postului: ... **pregătirea hranei elevilor la cantina școlii.....**
  5. Numărul de posturi: ..**1...**
- Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): .....-...

**B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
  - c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
  - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
  - e) copia carnetului de muncă, a filei REVISAL, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
  - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
  - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea ;; Apt pentru angajare post .....;;
  - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
    - i) curriculum vitae, model comun european;
    - j) aviz psihologic;
- Notă : Dosarul trebuie să cuprindă toate documentele, în ordinea enumerată mai sus.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) **Liceului Special „SFÂNTA MARIA,, Arad** , compartimentul **secretariat** , tel. **0257/280.947**, persoana de contact **Penzes Maria**, email: **ldvarad@yahoo.com**

**Termenul** de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afişare): **25.04.2023**, ora **14,00**, la sediul instituției.

### **C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate\*\*:

- **studii medii - minim școală profesională,diplomă bacalaureat**

2. Perfecționări (specializări): .....calificare bucătar.....

3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): .....-.....

4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: .....-.....

5. Abilități, calități și aptitudini necesare: punctualitate, flexibilitate pentru lucrul în ture, conduită și comportament adecvate unei instituții de învățământ special,atât față de copiii cu CES cât și față de colegi.

6. Cerințe specifice\*\*\* (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):

.....-.....

7. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): .....-.....

8. Vechime .....**minim 10 ani**.....

#### **D.) Bibliografie și tematică:**

##### **TEMATICĂ:**

1. Cunoștințe tehnice de specialitate;
2. Cunoștințe privind codul de conduită profesională;
3. Reguli privind igiena la locul de muncă;
4. Alimente nerecomandate școlarilor;
5. Reguli de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență.

##### **BIBLIOGRAFIE :**

1. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, Cap.IV.-Obligațiile lucrătorilor.
2. O.U.G. nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor.
3. Noțiuni elementare de igienă – îndrumător pentru lucrătorii din domeniul prestări servicii, Dr .Ileana Adriana Șerban, Dr. Adrian Călugăru, Edit. Semne, 2007.
4. H.G. nr.924/2005-Anexa nr.2 - privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare.
5. Ordinul 119/2014 pentru aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației ( Cap.VI. – Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică).
6. Legea nr. 477 /2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Cap.II.-Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, Art.7.).
7. OM.S. nr. 1563/2008 – Anexa 1-Lista alimentelor nerecomandate preșcolarilor și școlarilor.
8. O.M.S. nr.261/2007 – Aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea.

**E.) Calendarul de desfășurare a concursului**, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): **25.04.2023**, ora **14,00**, la sediul instituției;

- selecția dosarelor: : **25.04.2023**, ora **15,00**, la sediul instituției;

- **proba scrisă în data de 03.05.2023, ora 09.00**, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: **03.05.2023, ora 14.00** ;
- **proba practică în data de 03.05.2023, ora 14.30**, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică: **03.05.2023, ora 16.00**;
- **proba interviu în data de 04.05.2023, ora 10.00**, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: **05.05.2023, ora 12.00**.
- afișarea rezultatelor finale: **05.05.2023, ora 14.00**.

**- Proba practica** –Consta in testarea abilitatilor si aptitudinilor practice necesare in vederea ocuparii postului;

- verificarea capacitarii de adaptare;
  - verificarea capacitatii de gestionare a situatiilor dificile;
  - verificarea capacitatii de gestionare a resurselor alocate pentru desfasurarea probei practice in vederea ocuparii postului.
  - verificarea curateniei la locul de munca.
- Sunt declarati admisi , atât la proba scrisă cât și la proba practică , candidatii care obtin **minim 50 de puncte**.

Sunt declarati admisi la interviu candidatii care obtin **minim 70 de puncte**.  
**Nota de la interviu nu poate fi contestata.**

**Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:** 05.05.2023, ora 16,00.

Fiecare candidat are dreptul să conteste numai propria lucrare.

- se pot depune contestații până în data de: **05.05.2023**, ora 16,00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: **08.05.2023**, ora 12,00, la sediul instituției.

**DIRECTOR,**  
**prof. PORUȘNICU MARIA**

