



1262

MINISTERUL EDUCAȚIEI
ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ADAM NICOLAE” ARAD
CUI 28314682 ARAD STR. STEAGULUI NR. 27/A TEL/FAX 0040257288090
E-mail: generala7arad@gmail.com

Nr. 58/20.01.2023

ANUNȚ CONCURS

A.) ȘCOALA GIMNAZIALĂ "ADAM NICOLAE" cu sediul în Arad, strada Steagului nr. 27A, județul Arad, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. 1 post vacant îngrijitor pe perioadă nedeterminată

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) strada Steagului nr. 27A, județul Arad, departamentul secretariat, tel. 0257288090, persoana de contact - secretar, email: generala7arad@gmail.com
Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 06.02.2023, ora 14, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

D.) Bibliografie și tematică:

1. Bibliografie

- Legea Sănătății și Securității în Muncă - L 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Codul muncii republicat – Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare (drepturile și obligațiile salariatului, drepturile și obligațiile angajatorului);

2. Tematică

- Obligațiile salariatului la locul de muncă conform Legii 307/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Drepturile și obligațiile angajatorului și salariatului conform Codului muncii republicat;
- Reguli privind sănătatea și securitatea în muncă;

E.) Calendarul de desfășurare a concursului:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 6.02.2023, ora 14, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 8.02.2023, ora 12, la sediul instituției;
- proba practică în data de 17 februarie 2023, ora 11.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică: 17.01.2023, ora 12
- proba interviu în data de 17.02.2023, ora 13.30, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 17.02.2023 ora 14
- afișarea rezultatelor finale: 17.02.2023 ora 14.15

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:

- se pot depune contestații până în data de: 17.02.2023, ora 12.30 la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 17.02.2023, ora 13, la sediul instituției.

